

Số: 1213/QĐ-ĐHTM

Hà Nội, ngày 03 tháng 8 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

V/v ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền
và Công đoàn Trường Đại học Thương mại

HIỆU TRƯỞNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC THƯƠNG MẠI

Căn cứ Luật Công đoàn ngày 20 tháng 6 năm 2012;

Căn cứ Nghị định số 43/2013/NĐ-CP, ngày 10/5/2013 của Chính phủ, quy định chi tiết thi hành điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động;

Căn cứ Nghị định số 145/2020/NĐ-CP, ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 9/1/2015 của Chính phủ, quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam năm 2020 ban hành kèm theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03 tháng 02 năm 2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT, ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ Giáo dục và đào tạo về việc hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập; Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ, ngày 11 tháng 11 năm 2021 về việc Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; Hướng dẫn số 12/HD-CDN, ngày 15 tháng 9 năm 2020 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc Công đoàn tham gia xây dựng và tổ chức thực hiện dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị, trường học;

Căn cứ Quyết định số 04/2007/QĐ-TTg ngày 10 tháng 01 năm 2007 của Thủ tướng Chính phủ Ban hành Quy chế về mối quan hệ công tác giữa Chính phủ và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 3406/QĐ-BGD&ĐT, ngày 30 tháng 8 năm 2013 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về ban hành Quy chế phối hợp giữa Bộ Giáo dục và Đào tạo và Công đoàn Giáo dục Việt Nam;

Căn cứ Nghị quyết số 06/NQ-HĐT ngày 18 tháng 01 năm 2021 của Hội đồng Trường Đại học Thương mại ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Thương mại;

Căn cứ kết luận cuộc họp ngày 02 tháng 6 năm 2022 giữa đại diện Chính quyền và đại diện Công đoàn về việc thống nhất nội dung ban hành trong Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Thương mại;

Xét đề nghị của Tiểu ban soạn thảo Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trường Đại học Thương mại,

QUYẾT ĐỊNH:

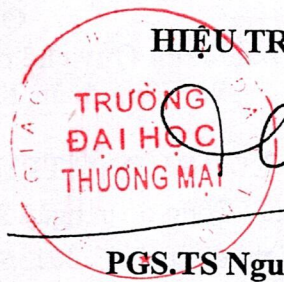
Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Thương mại, bao gồm 3 Chương 17 Điều.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 231/QĐ-ĐHTM, ngày 10 tháng 05 năm 2011 của Hiệu trưởng trường Đại học Thương mại Quy định về quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn trường Đại học Thương mại.

Điều 3. Ban Giám hiệu, Ban Chấp hành Công đoàn Trường; Trưởng các đơn vị, Chủ tịch/Tổ trưởng Công đoàn thuộc Trường Đại học Thương mại chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Đảng ủy Trường (để b/c);
- Lưu VT, VPCĐ

HIỆU TRƯỞNG

PGS.TS Nguyễn Hoàng

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THƯƠNG MẠI
(Ban hành kèm theo Quyết định số 223/QĐ-ĐHTM ngày 03 tháng 8 năm 2022
của Hiệu trưởng Trường Đại học Thương mại)

Chương 1
NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chính quyền và Công đoàn cùng cấp trong Trường Đại học Thương mại (sau đây gọi tắt là Trường)

Quy chế này áp dụng đối với Chính quyền và Công đoàn các cấp trong Trường.

Điều 2. Nguyên tắc trong phối hợp hoạt động

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
2. Chính quyền và Công đoàn phối hợp chặt chẽ theo nguyên tắc: Đảng lãnh đạo toàn diện, thống nhất để thực hiện nhiệm vụ chính trị của Trường và đơn vị.
3. Chính quyền và Công đoàn phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ theo chức năng, nhiệm vụ, phù hợp với điều kiện thực tế của Trường và đơn vị.
4. Chính quyền tạo điều kiện thuận lợi để Công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ theo quy định.

Chương 2
NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Mục 1. PHỐI HỢP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN

Điều 3. Phối hợp trong việc xây dựng, thực hiện các văn bản quản lý, liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động (VC, NLD) thuộc Trường.

1. Chính quyền có trách nhiệm lấy ý kiến của Công đoàn Trường khi chủ trì soạn thảo, bổ sung, sửa đổi các văn bản quản lý liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của VC, NLD thuộc Trường.

2. Công đoàn Trường có trách nhiệm tham gia ý kiến bằng văn bản theo đúng thời gian quy định.

3. Trong trường hợp ý kiến của Công đoàn Trường và ý kiến của Tiểu ban soạn thảo không thống nhất về cùng một vấn đề, tiểu ban soạn thảo có trách nhiệm báo cáo đầy đủ về những nội dung còn vướng mắc để Hiệu trưởng xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Điều 4. Phối hợp trong việc xây dựng và thực hiện kế hoạch của Chính quyền và Công đoàn

1. Hằng năm, trước khi ban hành, bổ sung, sửa đổi các kế hoạch chuyên môn, Chính quyền có trách nhiệm lấy ý kiến của Công đoàn cùng cấp. Công đoàn cùng cấp có trách nhiệm tham gia, đóng góp, xây dựng, sửa đổi, bổ sung và phối hợp tổ chức thực hiện.

2. Công đoàn các cấp xây dựng kế hoạch hoạt động hằng năm và năm học phải phù hợp với quy chế, quy định, nội quy và kế hoạch của Trường và đơn vị.

Điều 5. Phối hợp triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

1. Công đoàn phối hợp với Chính quyền tổ chức triển khai thực hiện nhiệm vụ chuyên môn thông qua việc tham gia các Hội đồng, các Ban công tác, các cuộc họp liên tịch, hội nghị sơ kết, tổng kết định kỳ theo quy định tại Điều 15 Quy chế này.

2. Đại diện Ban Chấp hành Công đoàn Trường là thành viên chính thức tham gia các Ban công tác, các Hội đồng: lương, khen thưởng, kỷ luật, phê duyệt sáng kiến, phân phối phúc lợi, tuyển dụng, xét tuyển VC, NLD, đào tạo, bồi dưỡng; các hội nghị về phương án sắp xếp, tổ chức thành lập mới hoặc giải thể các đơn vị thuộc Trường..., phân công bố trí công tác, bổ nhiệm, miễn nhiệm VC, NLD và tham gia giải quyết các vấn đề khác liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp của VC, NLD thuộc Trường.

3. Công đoàn cử đại diện Ban Nữ công Trường tham gia các Hội đồng, Ban công tác của Trường liên quan đến quyền lợi, trách nhiệm của nữ VC, NLD.

Mục 2. PHỐI HỢP THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ TẠI CƠ SỞ

Điều 6. Phối hợp xây dựng và tổ chức thực hiện tốt quy chế dân chủ trong hoạt động tại Trường

1. Chính quyền và Công đoàn tham gia xây dựng, rà soát, điều chỉnh, bổ sung nội dung Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường hằng năm hoặc khi cần thiết.

2. Chính quyền và Công đoàn cùng cấp phối hợp tổ chức thực hiện tốt Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường.

3. Chính quyền và Công đoàn phối hợp tổng kết, đánh giá việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động tại Trường; đề xuất, kiến nghị những vấn đề phát sinh trong quá trình thực hiện; thực hiện chế độ báo cáo định kỳ 6 tháng/lần hoặc đột xuất theo quy định.

Điều 7. Phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn, giám sát việc tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động, tổ chức đối thoại định kỳ, Đại hội công đoàn các cấp

1. Hàng năm, Chính quyền và Công đoàn phối hợp xây dựng kế hoạch, tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động các cấp đảm bảo nội dung, đúng quy trình và thời gian quy định.

2. Định kỳ ít nhất mỗi năm học một lần hoặc khi một bên có yêu cầu, Chính quyền chủ trì và Công đoàn Trường phối hợp tổ chức thực hiện đối thoại tại nơi làm việc thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa VC, NLĐ với Hiệu trưởng hoặc giữa Đại diện tập thể VC, NLĐ với Hiệu trưởng.

3. Công đoàn chủ trì và Chính quyền phối hợp trong công tác tổ chức Đại hội Công đoàn các cấp theo đúng quy định.

4. Công đoàn thực hiện chức năng giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị viên chức, người lao động, các thỏa thuận đạt được qua đối thoại tại nơi làm việc, quy chế dân chủ ở cơ sở và đại hội công đoàn các cấp theo quy định hiện hành.

Điều 8. Phối hợp thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành

1. Công đoàn tổ chức giám sát việc thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành hoạt động của Trường và đơn vị.

2. Chính quyền tổ chức họp giao ban định kỳ 6 tháng/lần để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu trong kỳ tiếp theo; Đại diện lãnh đạo Công đoàn tham gia họp giao ban và đóng góp các ý kiến theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức, tham gia các hội nghị sơ kết, tổng kết theo đề nghị của Chính quyền.

Điều 9. Phối hợp trong giải quyết phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của VC, NLĐ

1. Công đoàn giám sát hoặc tham gia giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với VC, NLĐ thuộc Trường và phản ánh kịp thời các kiến nghị của VC, NLĐ tới Chính quyền.

2. Chính quyền có trách nhiệm xem xét, xử lý kịp thời các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo của VC, NLĐ, người học và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân; kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền.

3. Công đoàn có trách nhiệm tham gia, phối hợp giải quyết đối với các kiến nghị, phản ánh, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của VC, NLĐ.

Mục 3. PHỐI HỢP TRONG CÁC CÔNG TÁC KHÁC

Điều 10. Phối hợp chăm lo đời sống VC, NLĐ

1. Hàng năm, Công đoàn xây dựng kế hoạch; báo cáo tổ chức Đảng phối hợp với chính quyền cùng cấp tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho VC, NLĐ.

2. Hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho VC, NLĐ bao gồm hoạt động tham quan, nghỉ mát; thăm hỏi, động viên VC, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn; việc hiếu, việc hỷ, ốm đau, gặp rủi ro;... và các kiến nghị khác liên quan đến đảm bảo quyền, lợi ích, hợp pháp chính đáng của VC, NLĐ, động viên kịp thời VC, NLĐ.

3. Chính quyền tổ chức, Công đoàn tham gia thăm viếng việc hiếu của VC, NLĐ trong Trường và đơn vị.

4. Chính quyền chủ trì xây dựng định mức lao động, phân công lao động, phân công làm thêm giờ, làm theo vụ việc; Công đoàn Trường đóng góp ý kiến, giám sát việc tổ chức thực hiện và đánh giá hiệu quả, năng suất lao động của VC, NLĐ; Công đoàn Trường tham gia ý kiến trong việc chi lương tăng thêm, các quy định thanh toán giờ giảng, vượt định mức giờ giảng cho khối giảng viên, vượt định mức lao động cho khối hành chính và các phúc lợi khác tại đơn vị, đảm bảo đúng quy định của nhà nước và đảm bảo sự hài hòa lợi ích, công bằng, hợp lý đối với các đối tượng lao động trong Trường.

5. Công đoàn phối hợp với chính quyền động viên, khuyến khích VC, NLĐ phát huy năng lực chuyên môn, tham gia các hoạt động chuyên môn nhằm nâng cao thu nhập cá nhân và đóng góp nhiều hơn cho các hoạt động của Trường.

Điều 11. Phối hợp trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho VC, NLĐ và cán bộ Công đoàn

1. Chính quyền xây dựng kế hoạch và tổ chức, thực hiện kế hoạch công tác đào tạo, bồi dưỡng; hỗ trợ, tạo điều kiện cho VC, NLĐ, cán bộ Công đoàn tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng trong thực thi nhiệm vụ.

2. Công đoàn phối hợp với Chính quyền tổ chức thực hiện; động viên, khuyến khích VC, NLĐ, cán bộ Công đoàn tích cực tham gia đào tạo, bồi dưỡng và tự bồi dưỡng nhằm nâng cao nhận thức, năng lực bản thân, đóng góp cho sự phát triển của Trường và đơn vị.

Điều 12. Phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động

1. Chính quyền làm đầu mối, phối hợp với Công đoàn xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy chế, quy định về chuyên môn nghiệp vụ, chế độ chính sách đối với VC, NLĐ; tuyên truyền động viên VC, NLĐ rèn luyện phẩm chất đạo đức, ý thức tự học, tự nghiên cứu để không ngừng nâng cao trình độ nhận thức, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu chất lượng đội ngũ trong giai đoạn hiện nay.

2. Chính quyền và Công đoàn phối hợp triển khai các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, ngành Giáo dục phát động, các hoạt động xã hội từ thiện, phong trào đền ơn đáp nghĩa,... thực hiện quy định văn hóa ứng xử của VC, NLĐ.

3. Công đoàn giám sát việc thực hiện kế hoạch tuyên truyền vận động theo khoản 1 điều này.

4. Công đoàn phối hợp với Chính quyền hàng năm tổ chức hội thi văn thể cho VC, NLĐ trong Trường; định kỳ 5 năm/lần tổ chức gặp mặt biểu dương các nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục và người lao động tiêu biểu.

Điều 13. Phối hợp trong công tác thi đua, khen thưởng

1. Công đoàn phối hợp với Chính quyền tổ chức phát động các phong trào thi đua của Trường, của Ngành, của cấp trên trong Trường và đơn vị. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc, đẩy mạnh các hoạt động thi đua nhằm đảm bảo công tác thi đua ngày càng nâng cao chất lượng.

2. Chính quyền và Công đoàn phối hợp lãnh đạo và thực hiện các phong trào thi đua, khen thưởng của Trường và đơn vị.

3. Chính quyền quyết định nội dung hình thức, biện pháp, khen thưởng cho các phong trào thi đua, Công đoàn phối hợp triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua.

Chương 3 TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 14. Phương thức phối hợp

1. Định kỳ 6 tháng/lần (hoặc khi cần thiết), Công đoàn và Chính quyền tổ chức họp liên tịch để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong quan hệ phối hợp công tác.

2. Định kỳ theo quý, đại diện Chính quyền tham dự các kỳ họp Ban chấp hành; các hội nghị sơ kết, tổng kết theo đề nghị của Công đoàn Trường và đơn vị.

Điều 15. Chế độ thông tin, báo cáo

1. Chính quyền có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với VC, NLĐ và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn có đề nghị bằng văn bản.

2. Hàng quý, Công đoàn Trường có trách nhiệm thông tin cho Chính quyền về tình hình việc làm, đời sống, nguyện vọng của VC, NLĐ cùng các chế độ chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC, NLĐ và báo cáo Đảng ủy, Ban Giám hiệu các hoạt động trong quý và dự kiến hoạt động của quý tiếp theo.

Điều 16. Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động Công đoàn

1. Chính quyền tạo điều kiện hỗ trợ về tài chính, cơ sở vật chất để Công đoàn triển khai thực hiện hoạt động Công đoàn theo kế hoạch hằng năm đảm bảo tuân thủ quy định hiện hành của Nhà nước và của Trường. Công đoàn Trường có trách nhiệm thông tin cho Ban Giám hiệu về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của VC, NLĐ cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của VC, NLĐ trong Trường.

2. Chính quyền tạo điều kiện và hỗ trợ cán bộ công đoàn chuyên trách, kiêm nhiệm được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định.

3. Cán bộ công đoàn được hưởng phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, được chính quyền đơn vị dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc, giảng dạy, công tác của đơn vị để hoạt động công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn.

4. Khi quyết định buộc thôi việc, cho thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động trước thời hạn, điều động, chuyển công tác đối với ủy viên ban chấp hành công đoàn, Chính quyền cùng cấp phải thỏa thuận bằng văn bản với BCH công đoàn; đối với chủ tịch phải được công đoàn cấp trên trực tiếp thỏa thuận bằng văn bản.

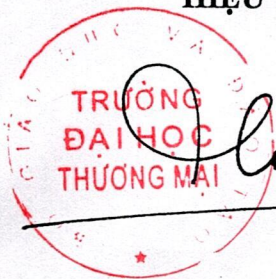
Điều 17. Điều khoản thi hành

1. Chính quyền và Công đoàn có trách nhiệm phổ biến, hướng dẫn, tổ chức thực hiện Quy chế. Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quy định về quan hệ công tác giữa Chính quyền và Công đoàn Trường Đại học Thương mại ban hành kèm theo Quyết định số 231/QĐ-CD, ngày 10 tháng 5 năm 2011 của Hiệu trưởng trường Đại học Thương mại.

2. Chính quyền và Công đoàn các đơn vị cùng cấp, căn cứ Quy chế, hướng dẫn của Trường và các quy định có liên quan, xây dựng văn bản phối hợp công tác giữa chính quyền và công đoàn cho đơn vị, tổ chức ký kết trong khoảng thời gian 60 ngày kể từ ngày quyết định này có hiệu lực và báo cáo kết quả về Công đoàn Trường thông qua Văn phòng Công đoàn Trường.

3. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh hoặc có những yêu cầu mới đặt ra, Chính quyền và Công đoàn đồng cấp phản ánh về Phòng Tổ chức nhân sự và Công đoàn Trường (qua VPCĐ) để tổng hợp báo cáo Hiệu trưởng, Chủ tịch Công đoàn Trường nhằm xem xét sửa đổi, bổ sung đảm bảo Quy chế phù hợp với thực tế và các quy định hiện hành.

HIỆU TRƯỞNG



PGS.TS Nguyễn Hoàng

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



PGS.TS Nguyễn Viết Thái